

CODE OF CONDUCT FOR FORRETNINGSPARTNERE



Ver.1, 01-08-2023



INDLEDNING

Keolis¹ leverer værdi ved at tilbyde konkurrencedygtige og bæredygtige forretningsløsninger inden for kollektiv trafik i Danmark- og i resten af verden. Vi leverer kollektiv transport af høj kvalitet med fokus på passagerer, sikkerhed og miljø.

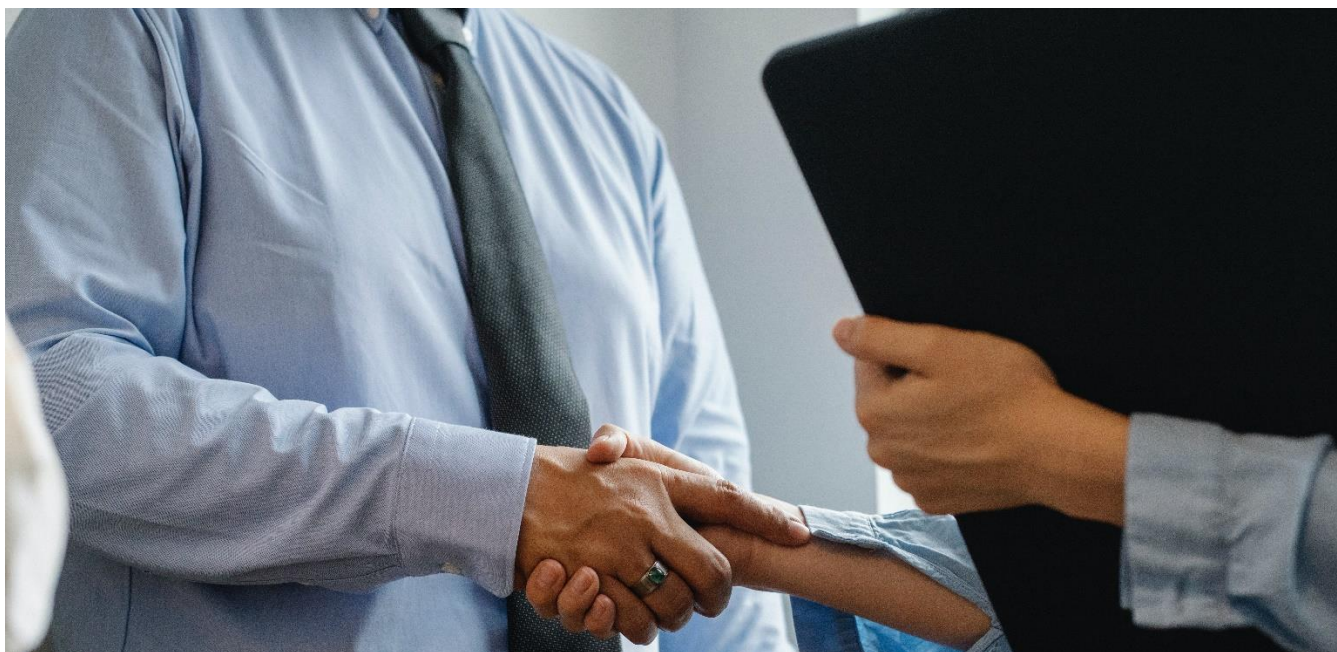
Keolis opfattes og anerkendes som en førende aktør inden for de forretningsområder og de geografiske områder, hvor vi opererer. Denne position har vi opnået gennem sunde forretningsprincipper og adfærd, der kendetegnes ved pålidelighed, enkelhed og udvikling i samspillet med vores forretningspartnere og andre interessenter.

De leverandører, underleverandører, entreprenører, aktører og kunder som Keolis samarbejder med, er vigtige interessenter og en integreret del af vores fortsatte succes. Vi forventer derfor de samme høje standarder fra vores forretningspartnere, som vi gør i vores egne aktiviteter. Denne Code of Conduct er i overensstemmelse med vores interne adfærdskodeks, der gælder for alle medarbejdere i Keolis.

Når vi vurderer og vælger forretningspartnere, vurderer vi deres evne til at overholde kravene i vores Code of Conduct for Forretningspartnere. Enhver forretningspartner, der ikke opfylder og respekterer disse standarder, løber en risiko for at blive ekskluderet fra vores værdikæde, herunder muligvis annullering af eksisterende rammeaftaler.

Med venlig hilsen
Keolis

¹ Keolis, er en fællesbetegnelse for Keolis Danmark A/S, Keolis Service Danmark ApS og Keolis Letbaner A/S



OMFANG

Denne Code of Conduct gælder for leverandører af produkter og/eller tjenesteydelser til enhver enhed inden for Keolis, samt for andre forretningspartnere i koncernens værdikæder, hvis handlinger eller manglende handlinger kan påvirke Keolis' bæredygtighedspræstationer, brand eller omdømme. Vi opfordrer også vores forretningspartnere til at implementere lignende krav over for leverandører eller underleverandører i deres egne værdikæder.

COMPLIANCE

Keolis forventer, at alle forretningspartnere er vidende om og overholder gældende love og reguleringer i alle lande, hvor deres forretning udøves. Dette inkluderer at have alle nødvendige tilladelser, licenser og/eller andre lovligt påkrævede dokumenter og registreringer på plads.

I tilfælde hvor lokale love og reguleringer er mindre strenge end denne Code of Conduct for Forretningspartnere, skal principperne i adfærdskodeksen gælde som minimumskrav. Dog, hvis der skulle opstå en direkte modsætning mellem lokal lovgivning og denne Code of Conduct, skal den lokale regulering have fortrinsret. Hvis en sådan

situation skulle opstå, skal forretningspartneren informere deres kontaktperson hos Keolis om modsætningen.

ARBEJDSFORHOLD

Børnearbejde: Leverandørerne må ikke benytte børnearbejde på noget trin i deres arbejdsprocesser. Leverandørerne er forpligtede til at overholde den ILO's konvention anbefalede minimumsalder for ansættelse og skal overholde ILO's konvention om de værste former for børnearbejde.

Minimumsløn: Aflønning og goder bør overholde de grundlæggende principper vedrørende minimumsløn, arbejdstid, overtidsarbejde og goder, som er foreskrevet i henhold til loven, og leverandører forventes at sikre lige betaling for lige arbejde, uanset hvilken køn der udfører arbejdet, således som det følger af ILO konvention nr. 100.

Arbejdsvilkår: Leverandørerne skal have sikre og sunde arbejdsvilkår, der opfylder eller overgår de gældende standarder for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Dette inkluderer som minimum overholdelse af de gældende love og regler i landet, og opretholdelse af de påkrævede tilladelser mv. Leverandører skal have passende procedurer på plads, og det samme gælder for sikkerhedsregler og sikkerhedsudstyr. Leverandøren skal løbende forbedre deres niveau for sundhed og sikkerhed.



Tvangsarbejde: Der må ikke anvendes nogen form for tvangsarbejde, således som dette er defineret i ILO's konvention om afskaffelse af tvangsarbejde. Dette inkluderer tvunget overtidsarbejde, gældsslaveri, menneskehandel, slaveri og tvangsarbejde i fængsler. De ansatte skal kunne fratræde deres stilling med et rimeligt varsel.

Foreningsfrihed: Leverandørerne skal overholde de ansattes foreningsfrihed og anerkende de ansattes ret til kollektive forhandlinger, hvis det er tilladt i henhold til loven.



MILJØ

Miljømæssige love: Leverandører skal som minimum leve op til alle gældende miljømæssige love og regler i det pågældende land, og udføre deres opgaver under hensyntagen til miljøet. Miljømæssige påvirkninger vedrørende blandt andet udledninger, energi, vand, affald og biodiversitet skal håndteres systematisk, og leverandører skal undgå, minimere og kompensere for sådanne påvirkninger, inklusiv miljømæssige påvirkninger, der afskærer personer adgang til mad, drikkevand og sanitære faciliteter, eller som skader personers helbred. Leverandører skal desuden have tilstrækkelige miljømæssige procedurer på plads, og skal løbende forbedre deres niveau på miljøområdet.

Forsvarligt indkøb: Leverandører skal fremme sikkert og miljømæssig forsvarligt indkøb, fremstilling, transport, distribution, brug og afskaffelse af deres varer og tjenesteydelser.

Rettigheder: Leverandørerne skal respektere alle gældende lokale, nationale og internationale rettigheder til land, vand og ressourcer. Ulovlige tvangsmæssige udsættelser er ikke tilladt.

Arbejdsprocesser: Hvis leverandørens arbejdsprocesser indeholder:

- Kviksølv og kviksølvkomponenter, produkter med tilføjet kviksølv eller kviksølvaffald, så skal leverandøren overholde Minamatakonventionen om kviksølv;
- Kemikalier og kemisk affald og kemiske lagre, så skal leverandøren overholde Stockholm-konventionen om svært nedbrydelige organiske miljøgifte.
- Bortskaffelse af farligt affald og andet affald som defineret i Baselkonventionen om kontrol med grænseoverskridende overførsler af farligt affald og bortskaffelsen heraf, så skal leverandøren overholde artikel 4 (2), (5) og (8) af denne konvention.



FORRETNINGSETIK

Integritet: Forretningsaktiviteterne skal udføres med integritet. Der må ikke tilbydes eller gives nogen form for betaling, tjenesteydelser, gaver, underholdning eller andre fordele til ansatte hos Keolis eller tredjeparter, som har til formål at influere den

måde, hvorpå ansatte hos Keolis eller tredjeparter opfylder deres forpligtelser. Tilsvarende må Keolis ikke tilbyde eller give sådanne betalinger, tjenesteydelser, gaver, underholdning eller andre fordele til nogen leverandør, som har til hensigt at influere den måde, hvorpå leverandøren opfylder sine forpligtelser.

Sikkerhedsydelse: I tilfælde af, at leverandørerne bruger private eller offentlige udbydere af sikkerhedsydelser, skal disse instrueres og kontrolleres grundigt, så ulovlig brug af tvang eller straf undgås.

Upartisk: Leverandører forventes at være upartiske i forhold til kunder, leverandører og andre forretningspartner, og forventes at håndtere enhver interessekonflikt på en passende måde i overensstemmelse med gældende love og regler. Leverandører skal orientere Keolis om enhver interessekonflikt, som opstår i relation til eller som vedrører Keolis og/eller dets ansatte.

Hvidvask: Alle finansielle transaktioner skal udføres i overensstemmelse med gældende love og regler og leverandører må under ingen omstændigheder medvirke til hvidvask af penge eller finansiering af terrorisme.

Lovgivning: Leverandører skal sikre, at de ikke handler i strid med gældende lovgivning vedrørende sanktioner og eksportkontrol. Dette skal omfatte, men ikke være begrænset til, lovgivning vedtaget af FN, USA, UK, EU og alle EU-medlemslande.

Korruption: Leverandøren skal respektere og overholde love, regulativer og principper vedrørende korruption og bestikkelse.

Fri konkurrence: Leverandører skal respektere og overholde love, regler og principper vedrørende rimelig og fri konkurrence, og som forbyder konkurrencebegrænsende aktiviteter og aftaler.





Respekt: Leverandører skal udvise respekt for internationalt anerkendte menneskerettigheder, og skal sikre sig, at de ikke medvirker til overtrædelse af menneskerettighederne. Chikane eller diskrimination over for ansatte, som dette er defineret i ILO's konvention mod vold og chikane og ILO's konvention mod diskrimination, accepteres ikke vedrørende nogle former for arbejdsrelaterede handlinger (inkl., men ikke begrænset til, ansættelse, forfremmelse og afskedigelse). Dette omfatter, men er ikke begrænset til, køn, etnisk oprindelse, hudfarve, religion, seksuel orientering, politisk holdning, sociale forhold, invaliditet og alder. Leverandører skal desuden sikre sig, at der ikke er nogen form for diskrimination omkring muligheder og behandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv, som det følger af ILO konvention nr. 111.

Rapportering: Leverandører forventes at have passende måder hvorpå man internt kan rapportere om risici for overtrædelse af regler og om mulig regelstridig adfærd, for at sådan adfærd kan opdages og håndteres hurtigst muligt

SPØRGSMÅL

Eventuelle tvivl eller spørgsmål vedrørende vores Code of Conduct for Forretningspartnere kan rettes til den indkøbsansvarlige hos Keolis.